



Jaarverslag

Medezeggenschapsraad
KBS De Vlieger 1

Schooljaar 2020-2021

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van KBS De Vlieger 1. Dit verslag heeft betrekking op de activiteiten van de MR gedurende het schooljaar 2020-2021. Omdat de MR een vertegenwoordiging is van de ouders en personeelsleden van school, kijkt de MR met dit verslag terug op dit schooljaar en legt zij formeel verantwoording af over haar activiteiten.

Dit jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de MR en licht toe op basis van welk juridisch kader de taken worden verricht. Daarna wordt er inhoudelijk ingegaan op de onderwerpen waarin de MR advies- en instemmingsrecht heeft gehad. Naast een inhoudelijke verslaglegging van deze onderwerpen wordt er tevens gereflecteerd op het eigen handelen van de MR. Het verslag wordt afgesloten met een uitleg over hoe u in contact kunt treden met de MR waarna er wordt vooruitgeblikt naar het schooljaar 2021-2022.

Voor een uitgebreide toelichting kunt u inzage vragen in de agenda en notulen van de vergaderingen. Indien u een vergadering van de MR wilt bijwonen bent u van harte welkom. U kunt de MR het beste bereiken per e-mail: mr.vlieger1@catent.nl.

1. Introductie MR en samenstelling

1.1. Wat doet de MR?

Voor het goed en gezond functioneren van een school heeft iedere school in Nederland een MR. In de '[Wet medezeggenschap op scholen](#)' is dit wettelijk geborgd. De MR is in die zin een inspraakorgaan voor haar achterban, bestaande uit ouders en personeelsleden. De achterban is vertegenwoordigd vanuit een oudergeleding en de lerarengleding. Als vertegenwoordiging van deze ouders en personeel, overlegt de MR met de directie van de school over gevoerd en te voeren schoolbeleid zoals formatieplannen, doelstellingen, vakantieregelingen, personeelsbeleid en veiligheid.

De MR heeft het recht om gevraagd en ongevraagd de directie van school te adviseren. Dit noemen we de 'adviesrol'. Naast de adviesrol heeft de MR over sommige onderwerpen ook een 'instemmingsrol'. De instemming van de MR is voor deze thema's bindend en noodzakelijk voor het voeren van beleid. Voorbeelden van beleidsplannen waar instemming voor vereist is zijn het formatieplan, het schoolplan en bij onderwijstijden.

Naast de formele bevoegdheden heeft de MR vooral ook de functie van klankbord voor de directie. Een goede en constructieve relatie tussen de MR en de directie is hiervoor essentieel. De MR kijkt, vanuit het perspectief van het schooljaar 2020 – 2021, zo ook terug op de relatie met de directie.

1.2. Samenstelling MR

De MR van KBS De Vlieger 1 bestaat uit vier leden, twee namens de ouders (hierna: de oudergeleding) en twee namens het personeel (hierna: de personeelsgeleding). De leden van de MR worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen voor een periode van drie jaar in de MR opgenomen.

De samenstelling van de MR heeft in vergelijking tot het vorige schooljaar een wijziging ondergaan met het vertrek van Edo Koch.

In schooljaar 2020-2021 kent de MR de volgende samenstelling en taakverdeling:



Jasper de Weerd
Lid oudergeleding

Jessica van Burgel
Voorzitter/Lid oudergeleding

Tineke van Dijk
Lid personeelsgeleding

Sanne Vrolijk
Lid personeelsgeleding

Jessica van Burgel | Ouder

Moeder van Teun uit groep 4. Lid van de MR sinds 2018 en sinds afgelopen jaar voorzitter. Jessica vindt het belangrijk dat onze kinderen goed onderwijs krijgen en zich veilig voelen op school. Vanuit haar rol in de MR zet zij zich graag in om de belangen van de kinderen en ouders te behartigen.

Sanne Vrolijk | Leerkracht

Dit jaar is Sanne leerkracht van groep 5/6. Lid van de MR sinds 2019. Sanne vindt het belangrijk dat er goed onderwijs gegeven kan worden en dat de school voelt als een veilige plek voor alle leerlingen.

Tineke van Dijk | Leerkracht

Dit jaar is Tineke leerkracht van groep 3/4. Zij is sinds 2010 werkzaam in de onderbouw op De Vlieger. Lid van de MR sinds 2018. Tineke wil met haar lidmaatschap van de MR mee kunnen beslissen over het huidige en toekomstige beleid van de school en andere zaken die in en rond school spelen.

Jasper de Weerd | Ouder

Vader van Xavier in groep 4. Lid van de MR sinds dit schooljaar. Hij staat, net als Jessica voor betrouwbaar onderwijs en veiligheid op school. Speerpunten voor hem zijn continuïteit en professionaliteit.

2. Vergaderingen 2020/2021

Ieder schooljaar kenmerkt zich door een wederkerig programma van onderwerpen die volg tijdig de revue passeren en behandeling van de MR (zouden) moeten genieten. De MR van Vlieger 1 werk werkt sinds schooljaar 2017-2018 met een generieke jaarplanning.

Middels dit generiek jaarplan wordt de directie in staat gesteld om tijdig stukken aan te leveren waar de MR advies- of (gedeeltelijk) instemmingsrecht recht heeft. De MR heeft daarbij meer overzicht over de te agenderen punten en krijgt hiermee meer tijd om een kwalitatief hoogwaardig advies en een gefundeerde invulling aan haar instemmingsrecht te geven.

Bij MR vergaderingen wordt de volgende opbouw aangehouden;

- Opening door de voorzitter
- Ingekomen stukken
- Vaststellen notulen
- Agendapunten die zijn ingebracht door MR leden of directie
- Rondvraag
- Afsluiting en samenvatting door de voorzitter

De vergaderdata zijn beschikbaar via Parro. De vergaderingen zijn openbaar en kunnen door ouders en personeel worden bijgewoond. Dit schooljaar is hier geen gebruik van gemaakt. Notulen zijn op aanvraag in te zien.

Vergaderdata in dit schooljaar waren:

7 september 2020	11 januari 2021	19 april 2021
9 november 2020	29 januari 2021	25 mei 2021
	8 maart 2021	23 juni 2021

Deze vergaderingen vonden, samenhangend met Covid, digitaal plaats. Bij alle vergaderingen was de directie aanwezig.

3. Behandelde onderwerpen

Gedurende dit bijzondere schooljaar (Covid) zijn er meerdere onderwerpen ter digitale tafel gekomen waarbij de MR advies- en/of instemmingsrecht had. Na de opsomming van de behandelde agendapunten, volgt een korte toelichting per onderwerp.

1. Formatieplan
2. Proefbegroting
3. Vakantierooster
4. Schoolgids
5. Jaarverslag
6. School ondersteuningsplan
7. Nieuw lid MR (verkiezing)
8. Deskundigheidsbevordering MR
9. Nieuwe naam
10. Schoolscan 2020 – 2021 / Schoolprogramma 2021 - 2023

3.1. Formatieplan

In de 2e helft van het schooljaar wordt door de directie een formatieplan opgesteld voor het nieuwe schooljaar. Deze wordt opgesteld op basis van de aanmeldingen, actuele beschikbare subsidie / projectmiddelen, ontwikkelingen en ambities van de school. Voor dit onderwerp heeft de personeelsgeleding van de MR instemmingsrecht.

Tijdens schooljaar 2020-2021 zijn er verschillende wijzigingen geweest in het personeelsteam van de school. De personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met het voorstel dat is gedaan door de directie.

3.2. (Proef)begroting

De proefbegroting voor van KBS de Vlieger 1 is ingebracht tijdens de MR vergadering van november 2020. In deze proefbegroting zijn de financiële resultaten van het lopende jaar doorgenomen, alsmede de cijfers voor het nieuwe schooljaar.

De begroting is toegelicht door de directie. KBS de Vlieger 1 kent een bescheiden, maar gezonde begroting vanuit het perspectief van beheer en (door)ontwikkeling van onderwijs en leerkrachten gezien vanuit het perspectief van de MR.

3.3. Vakantierooster

In de MR vergadering van april is het vakantierooster voor het schooljaar 2021/2022 ingebracht. Hierop is positief geadviseerd, met de aanvulling over wijzigingen actief en tijdig ouders en personeel te informeren via Parro en Nieuwsbrief.

3.4. Schoolgids

Aan het begin van ieder schooljaar wordt de schoolgids opgesteld met daarin informatie over de werkwijze en visie van de school, alsmede praktische informatie voor de ouders en alle leerlingen. De schoolgids is [online](#) te vinden op de website van de school.

De oudergeleding van de MR heeft hier instemmingsrecht is met de ingediende schoolgids akkoord gegaan.

3.5. Jaarverslag

De school kent de verplichting om ieder kalenderjaar een jaarverslag op te stellen, waarin de resultaten worden weergegeven. Dit jaarverslag wordt met de MR gedeeld en kort

inhoudelijk doorgenomen en gepubliceerd op de website van de school.

De MR kent hierin geen advies of instemmingsrecht.

3.6. Schoolondersteuningsplan (SOP)

Met de invoering van Passend Onderwijs is het wettelijk verplicht dat iedere school beschikt over een actueel schoolondersteuningsprofiel (SOP). In een ondersteuningsprofiel beschrijft een school haar mogelijkheden om leerlingen te ondersteunen. Het profiel wordt [online](#) beschikbaar gesteld zodat ouders, leerlingen en belangstellenden inzicht hebben in de mogelijkheden voor extra ondersteuning op de school.

Deze is in de vergadering van november kritisch en constructief besproken met de directie.

3.7. Nieuw lid MR (verkiezing)

Samenhangend met het vertrek van Edo is september gestart met werving voor de oudergeleding. Met een (herhaalde) oproep in de nieuwsbrief is Jasper toegetreten tot de MR. Er is, met grote dankzegging, afscheid genomen van Edo. De voorzittershamer is overgedragen aan Jessica.

Voor het komende schooljaar zullen er, na oproep/werving binnen zowel de personeels- als oudergeleding, geen nieuwe leden toe gaan treden. Fijn is dat zowel Jessica als Tineke toegezegd hebben graag nog 3 jaar zitting te willen nemen in de MR.

3.8. Deskundigheidsbevordering MR

De voorgenomen deskundigheidsbevordering heeft niet plaatsgevonden. In verband met Covid werden de trainingen niet (online) aangeboden.

Dit blijft actief op de agenda staan voor komend schooljaar.

3.9. Nieuwe naam

De directie heeft te kennen gegeven dat de naam van de school gaat veranderen. Vanuit het verleden waren Vlieger 1 in Westenhofte en Vlieger 2 en 3 in Stadshagen met elkaar verbonden. De samenwerking is er nog wel, maar inmiddels zijn het drie afzonderlijke scholen met hun eigen onderwijsconcept en ideeën voor de toekomst. Alle drie de scholen krijgen nu een eigen naam.

De MR heeft de directie gevraagd ouders hier, zodra mogelijk, over te informeren en daarbij de mogelijkheid te bieden mee te denken. Aan dit verzoek is gehoor gegeven met een oproep en toelichting in het Vliegernieuws van 18 juni.

3.10. Schoolscan 2020 – 2021 / schoolprogramma 2021 – 2023

De schoolscan beschrijft samenvattend de conclusies uit een brede analyse van resultaten en observaties na 2 lockdowns i.v.m. de Coronapandemie. Voor deze conclusies zijn vanuit de school verklaringen gezocht vanuit de leerlingpopulatie en de effecten van de pandemie op de totale en brede ontwikkeling van onze leerlingen. Vanuit de school is beschreven welke interventies zij noodzakelijk achten voor het versterken van de totale ontwikkeling van leerlingen van de school. Deze is in juni kritisch en constructief besproken met de directie. De oudergeleding van de MR heeft hier instemmingsrecht is akkoord gegaan.

4. Functioneren van en contact met de MR

4.1. Deskundigheidsbevordering

De afgelopen schooljaren is de samenstelling van de MR in relatief korte tijd sterk gewisseld. Hierdoor bestaat er weinig collectief geheugen over behandelde onderwerpen in het algemeen en de wettelijke bevoegdheden van de MR in het bijzonder. In het schooljaar 2017/2018 is de MR daarom gestart met een professionaliseringsslag door trainingen van de leden.

Deze professionalisering is een doorlopend proces en heeft door Covid vertraging opgelopen.

4.2. Communicatie en Zichtbaarheid

Tijdens voorgaand schooljaar heeft de MR zicht ten doel gesteld om beter zichtbaar en benaderbaar te zijn voor de ouders. Hiervoor hebben zij zowel online (website & parro) als offline posters gebruikt. Dit heeft geen nieuwe initiatieven of informatie vanuit de ouders opgeleverd. Dat door Covid dit schooljaar uniek was en niet vergelijkbaar met andere jaren heeft hier, is de inschatting van de MR, ook niet positief aan bijgedragen.

4.3. Contact met de MR

Dit verslag geeft een compacte uiteenzetting van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar ter tafel zijn gekomen. Voor een uitgebreide toelichting, bij vragen, voor inzage in de notulen danwel het bijwonen van een vergadering kunt u de MR bereiken per e-mail: mr.vlieger1@catent.nl.

5. Vooruitblik

Gedurende het schooljaar 2021-2022 zal de MR zich, naast de generiek terugkerende onderwerpen, blijven richten op de volgende onderwerpen en aandachtsgebieden:

- Communicatie
- Betrokkenheid
- Professionalisering
- Werving Leden MR 2022 - 2023
- Werving leerlingen/groei school
- Samenwerking vlieger 1 in de wijk
- Schoolondersteuningsplan (SOP)
- Schoolscan / schoolprogramma

Vergaderdata voor het schooljaar worden:

20 september 2021	21 maart 2022
15 november 2021	16 mei 2022
10 januari 2022	20 juni 2022